

2. Nacionalno savjetovanje i sastanak Nacionalne kvalifikacijske platforme
Za kontinuiranu izobrazbu građevinskih radnika u EnU
Brijuni 9.-11. svibnja 2013.

NACIONALNE SMJERNICE ZA KONTINUIRANU IZOBRAZBU GRAĐEVINSKIH RADNIKA U ENERGETSKOJ UČINKOVITOSTI

Prof.dr.sc. Ivana Banjad Pečur, dipl. ing. građ.



SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
GRAĐEVINSKI FAKULTET

UNIVERSITY OF ZAGREB
FACULTY OF CIVIL ENGINEERING



OPĆE MJERE

OM1	Edukacija za EnU i kontinuirano cjeloživotno obrazovanje postojećih kvalificiranih radnika (KV)
OM2	Osposobljavanje za EnU i kontinuirano cjeloživotno obrazovanje postojećih nekvalificiranih radnika (NKV)
OM3	Prekvalificiranje za EnU i kontinuirano cjeloživotno obrazovanje nezaposlenih radnika
OM4	Uspostava administrativne strukture
OM5	Izrada marketing plana CROSkills projekta za popularizaciju građevinskog zanimanja
OM6	Izrada marketing plana CROSkills projekta za kontinuiranu edukaciju radnika
OM7	Pokretanje info kampanje na nacionalnoj razini o energetskej obnovi zgrada i ponudi licenciranih radnika u području EnU
OM8	Upoznavanje poslodavaca s mogućnošću korištenja Zakon o državnoj potpori za obrazovanje i izobrazbu

OPĆE MJERE

OM1	Edukacija za EnU i kontinuirano cjeloživotno obrazovanje postojećih kvalificiranih radnika (KV)
OM2	Osposobljavanje za EnU i kontinuirano cjeloživotno obrazovanje postojećih nekvalificiranih radnika (NKV)
OM3	Prekvalificiranje za EnU i kontinuirano cjeloživotno obrazovanje nezaposlenih radnika

Ciljane skupine:

- Kvalificirana radna snaga,
- Nekvalificirana radna snaga i
- Nezaposleni radnici

Zanimanja:

- Fasader,
- Zidar,
- Tesar,
- Soboslikar / ličilac,
- Krovopokrivač,
- Monter suhe gradnje



Mjere obuhvaćaju:

- ❑ Definiranje osnovnih vještina i znanja za edukaciju radnika u EnU na području graditeljstva.
- ❑ Izrada kurikuluma (treba uzeti u obzir nove materijale, tehnologije i metode gradnje, nova alternativna rješenja, te opće znanje o građevnoj fizici, te općenito o EnU i OIE, naglasak na praktičnoj nastavi)
- ❑ Izrada 4 programa za certificiranje građevinskih radnika:
 - Program za cjeloživotno obrazovanje kvalificiranih radnika (KV) za EnU radnika,
 - Program za osposobljavanje i kontinuirano cjeloživotno obrazovanje postojećih nekvalificiranih radnika (NKV)
 - Program za prekvalificiranje i kontinuirano cjeloživotno obrazovanje nezaposlenih radnika
 - Ispit bez izobrazbe



OBRAZOVANJE ODRASLIH

OM4 Uspostava administrativne strukture

Mjera obuhvaća:

Za praćenje provedbe kontinuirane izobrazbe neophodna je uspostava administrativne strukture čiji djelokrug obuhvaća:

- izradu i vođenje registra Nositelja Programa izobrazbe;
- izradu i vođenje registra certificiranih građevinskih radnika;
- Program izobrazbe i mogućnosti kontinuirane izobrazbe u području EnU u zgradarstvu
- uvjeti i mjerila za davanje, produžavanje, važenje i izmjenu certifikata građevinskim radnicima u području EnU

OPĆE MJERE

OM5	Izrada marketing plana CROSkills projekta za popularizaciju građevinskog zanimanja
-----	------------------------------------------------------------------------------------

OM6	Izrada marketing plana CROSkills projekta za kontinuiranu edukaciju radnika
-----	-----------------------------------------------------------------------------

- na jednom centralnom interdisciplinarnom portalu koje će biti dostupne široj javnosti moraju biti dostupne sve informacije o Nositeljima Programa izobrazbe, o kontinuiranoj izobrazbi, te o savjetima za nastavak obrazovanja u EnU području

OM7	Pokretanje info kampanje na nacionalnoj razini o energetskej obnovi zgrada i ponudi licenciranih radnika u području EnU
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

OM8 Upoznavanje poslodavaca s mogućnošću korištenja Zakon o državnoj potpore za obrazovanje i izobrazbu

- Zakonom o državnoj potpore za obrazovanje i izobrazbu (NN 109/07, 134/07, 152/08) uređuju se uvjeti i pravila za dodjelu državne potpore za obrazovanje i izobrazbu radnika.
- Preko info kampanje potaknuti poslodavce na iskorištavanje poreznih olakšica koje se dobivaju za školovanje svojih zaposlenika, te dodatno naglasiti beneficije i poticaje koje se dobivaju



REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO FINANCIJA, POREZNA UPRAVA
PODRUČNI URED
ISPOSTAVA _____

PRIJAVA POREZA NA DOHODAK ZA _____ GODINU

I. OPĆI PODACI					
1.1. IME I PREZIME / IME RODITELJA: _____					
1.2. ADRESA (nagrada, ulica i brojni broj): _____					
1.3. OIB: _____					
1.4. UMIROVLJENIK (osobnosti): DA / NE Razdoblje: OJ _____					
1.5. PPDS i dr. druga podrijetla* (osobnosti-porezi): P1 P2 P3 P4 _____					
1.6. PROMJENA PREBIVAJIŠTA U OBICAJENOG BORAVIŠTA TIJEKOM GODINE					
iz	Razdoblje	Država	Mjesto	Ulica i brojni broj	PPDS i dr. podr.
1. od	do				

ZAKONSKE MJERE

ZM1	Certificiranje/licenciranje građevinskih radnika nakon izobrazbe (licenciranje fizičke osobe)
ZM2	Obvezno certificiranje/licenciranje tvrtki i obrta koji uključuje uvijete edukacije
ZM3	Sustav javne nabave – zelena javna nabava: obveza korištenja licenciranih radnika (nakon što na tržištu bude dovoljno educiranih radnika)
ZM4	Nadzor nad radom Nositelja Programa izobrazbe i oduzimanje ovlaštenja
ZM5	Nadzor nad obavljanjem poslova certificiranih tvrtki i obrta te oduzimanje ovlaštenja i/ili novčane kazne

ZAKONSKE MJERE



ZM1	Certificiranje/licenciranje građevinskih radnika nakon izobrazbe (licenciranje fizičke osobe)
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------

- Nakon izobrazbe radnicima titula **certificirani radnik u području EnU u graditeljstvu** u okviru Hrvatskog kvalifikacijskog okvira
- Licenciranje fizičkih osoba

ZM2	Obvezno certificiranje/licenciranje tvrtki i obrta koji uključuje uvijete edukacije
-----	-------------------------------------------------------------------------------------

- predlaže se obavezno certificiranje tvrtki i obrta uz uvijete korištenja certificiranih radnika koji su prošli obuku

ZM3	Sustav javne nabave: obveza korištenja licenciranih radnika (nakon što na tržištu bude dovoljno educiranih radnika)
-----	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- predlaže se korištenje certificirane radne snage u javnoj nabavi što će omogućiti brži ulaz certificiranih građevinskih radnika u poslove obnove, odnosno pokretanje korištenja certificiranih građevinskih radnika na široj razini

ZM4	Nadzor nad radom Nositelja Programa izobrazbe i oduzimanje ovlaštenja
-----	-----------------------------------------------------------------------

ZM5	Nadzor nad obavljanjem poslova certificiranih tvrtki i obrta te oduzimanje ovlaštenja i/ili novčane kazne
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Predlaže se pojačan nadzor nad obavljenim poslovima certificiranih tvrtki i obrta te oduzimanjem ovlaštenja i/ili novčane kazne (rekonstrukcija zgrada spada u manje složene radove, koji nisu u obvezi stručnog nadzora, ali se izdaju se suglasnosti/licence za njihovo obavljanje)
- Predlaže se korištenje kaznene i prekršajne odredbe u slučaju zlouporabe licenciranih radnika odnosno odstupanja od uvjeta korištenja certificiranih radnika koji su prošli obuku (promjena uvjeta rada tvrtke/obrta od prijavljenog i sl.)

TEHNIČKE MJERE

TM1	Izraditi plan o kontinuiranoj izobrazbi građevinskih radnika za gradnju gotovo nul-energetskih zgrada i obnovu postojećih zgrada u svrhu EnU
TM2	Trening trenera (srednjoškolski nastavnici i stručnjaci iz građevinske industrije)
TM3	Uspostaviti registar educiranih radnika koji mora biti dostupan široj javnosti
TM4	Održavati registar, voditi evidenciju o kontinuiranoj izobrazbi
TM5	Uključiti proizvođače građevinskih proizvoda u edukaciju građevinskih radnika
TM6	Unaprijediti provedbu prakse / praktičnog dijela nastave u tvrtkama proizvođačima, na gradilištu ili u školskim radionicama
TM7	Izvori financiranja te sistematizacija financijske strukture za edukaciju radne snage u postizanju nacionalnih ciljeva energetske učinkovitosti
TM8	Kontinuirano praćenje potreba za kvalificiranom radnom snagom i potrebnih vještina i zanimanja potrebnih za provođenje plana energetske učinkovitosti

TM1	Izraditi plan o kontinuiranoj izobrazbi građevinskih radnika za gradnju gotovo nul-energetskih zgrada i obnovu postojećih zgrada u području EnU
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Mjera obuhvaća:

Izrada plana o certifikaciji građevinskih radnika za gradnju i obnovu gotovo nul-energetskih zgrada koji treba sadržavati:

- uvjete i mjerila za certificiranje građevinskih radnicima u području EnU
- stručna sprema i radno iskustvo potrebni za pristupanje Programu izobrazbe,
- sadržaj i način provođenja Programa izobrazbe, provjere znanja i način provođenja stručnog usavršavanja,
- nadzor nad obavljanjem poslova certificiranih radnika, oduzimanje ovlaštenja,

TM1	Izraditi plan o kontinuiranoj izobrazbi građevinskih radnika za gradnju gotovo nul-energetskih zgrada i obnovu postojećih zgrada u svrhu EnU
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Mjera obuhvaća:

Izrada plana o certifikaciji građevinskih radnika za gradnju i obnovu gotovo nul-energetskih zgrada koji treba sadržavati:

- registar certificiranih građevinskih radnika,
- uvjeti i mjerila za davanje suglasnosti za provođenje Programa izobrazbe kontinuiranu izobrazbu radnika za gradnju gotovo nul-energetskih zgrada i obnovu postojećih zgrada u području EnU,
- obveze Nositelja Programa osposobljavanja,
- nadzor nad radom Nositelja Programa izobrazbe i oduzimanje suglasnosti
- registar Nositelja programa izobrazbe

TM2 Trening trenera (srednjoškolski nastavnici i stručnjaci iz građevinske industrije)

Mjera obuhvaća:

- Istražiti koje vještine i znanja je potrebno trenerima za stručno osposobljavanje nastavnika koji će provoditi izobrazbu građevinskih radnika
- Izraditi kurikulum i sadržaj za obuku trenera, materijale potrebne za obuku i sl.
- Izraditi okvir za mogućnosti kontinuirane izobrazbe trenera (svakih pet godina)
- Izrada web stranice na kojoj će biti sve informacije potrebne za izobrazbu trenera
- Provesti pilot projekt obuke za ispitivanje treninga trenera

TM3	Uspostaviti registar educiranih radnika koji mora biti dostupan široj javnosti
-----	--------------------------------------------------------------------------------

TM4	Održavati registar o certificiranim radnicima, voditi evidenciju o kontinuiranoj izobrazbi
-----	--------------------------------------------------------------------------------------------

TM5	Uključiti proizvođače građevinskih proizvoda u edukaciju građevinskih radnika
-----	-------------------------------------------------------------------------------

- U suradnji s renomiranim proizvođačima potrebno je definirati trendove koji se javljaju u proizvodnji građevinskih proizvoda za obnovu postojećih i gradnju nul-energetskih zgrada
- Uključiti proizvođače u proces obrazovanja koji bi svojim znanjem, vještinama i tehnologijom doprinijeli u praktičnom dijelu edukacije radnika.

TM6	Unaprijediti provedbu prakse / praktičnog dijela nastave u tvrtkama proizvođačima, na gradilištu ili u školskim radionicama
-----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Provedba prakse na gradilištu ili u tehnološkim centrima velikih tvrtki za proizvodnju materijala ili u prostorima školskih radionica referentnih škola koje se orijentiraju prema školovanju građevinskih radnika

TM7 Izvori financiranja te sistematizacija financijske strukture za edukaciju radne snage u postizanju nacionalnih ciljeva energetske učinkovitosti

- Prva godina edukacije besplatna
- Dugoročni oblici financiranja:
 - Preko HZZ-a: “Znanje se isplati i za zaposlene”
“Znanje se isplati” – za nezaposlene
 - Europski socijalni fond
 - Erasmus for all
 - Sufinanciranjem: uključanjem tvrtki
proizvođača građevinske opreme i tehnologije
 - Financiranje od strane poslodavca
 - Samofinanciranje

TM8 Kontinuirano praćenje potreba za kvalificiranom radnom snagom i potrebnih vještina i zanimanja potrebnih za provođenje plana energetske učinkovitosti

- Centralizirano praćenje potrebnih vještina, znanja i zanimanja u strukovnom obrazovanju i na tržištu rada koja bi nedostatne vještine i zanimanja implementirala unutar obrazovanja ili upozorila na neodgovarajuće vještine kod primjena mjera EnU ili korištenja tehnologija OIE



OSTALE MJERE

OSM1	Revidirati i implementirati kurikulume u srednjim školama za zanimanja koja su vezana za obnovu i gradnju u okviru EnU
OSM2	Uključiti se u proces (radnu skupinu) za promjenu regulative u vezi stanovanja i stano-vlasničkih odnosa
OSM3	Kontrola kvalitete izvođenja u okviru energetske učinkovitosti
OSM4	Poticanje osnivanja stručnih udruga od strane stručne javnosti
OSM5	Poticanje izrade kurikuluma za interdisciplinarna zanimanja
OSM6	Promovirati placemaking (regeneracija) gradskih naselja, gradova ili regija

OSM1	Revidirati i implementirati kurikulume u srednjim školama za zanimanja koja su vezana za obnovu i gradnju u okviru EnU
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

- U trogodišnjim programima potrebno je pristupiti reviziji strukovnog dijela kurikuluma za sva graditeljska zanimanja, za instalaterska u strojarstvu, te soboslikare i stolare
- Potrebno je usmjeravati učenike na upise za ona zanimanja koja su u okviru OIE i EnU

OSM2	Uključiti se u proces (radnu skupinu) za promjenu regulative u vezi stanovanja i stano-vlasničkih odnosa
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

- Uključenje u proces (radnu skupinu) za promjenu regulative u vezi stanovanja i stano-vlasničkih odnosa (Zakon o vlasništvu i drugim stvarnim pravima - NN 91/96, 68/98, 137/99, 22/00, 73/00, 129/00, 114/01, 79/06, 141/06, 146/08, te sudjelovanje u izradi Zakona o stanovanju)

OSM2	Uključiti se u proces (radnu skupinu) za promjenu regulative u vezi stanovanja i stano-vlasničkih odnosa
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------

- uputiti na obvezu upravitelja zgrada da za provedbu energetske obnove, etažiranja i sl. moraju angažirati ovlaštene osobe
- smanjiti razinu suglasnosti potrebne za donošenje odluke o velikim investicijama na zgradi na 75% suvlasnika

OSM3	Kontrola kvalitete izvođenja u okviru energetske učinkovitosti
------	----------------------------------------------------------------

- Jačanje nadzora nad izvođenjem i rekonstrukcijom građevine u građevinskom sektoru poglavito u energetske aspektu
- Zahtijevati ispitivanja za kontrolu izvedbe vanjske ovojnice zgrade prije samog dobivanja uporabne dozvole (Blower door test, IC termografija)



OSM4 Poticanje osnivanja stručnih udruga od strane stručne javnosti

- Udruge štite prava struke, potiču kvalitetu, njenom brojnošću udruga postaje jača te može utjecati na zakonsku regulativu
- Stručne udruge bi odredile uvjete za praktični dio nastave.

OSM5 Poticanje izrade kurikuluma za interdisciplinarna zanimanja

- poticanje izrade kurikuluma za interdisciplinarna zanimanja kao npr:
 - Tehničar za održivu gradnju (školovanje u području EnU, OIE i uspješno gospodarenje otpadom)
 - Poslovođa na gradilištu
 - Tehničar energetske učinkovite gradnje
 - Izolater i sl.

OSM6 Poticanje placemaking (regeneraciju) gradskih naselja, gradova ili regija

- Placemaking podrazumijeva koordinaciju različitih dionika prilikom regeneracije javnih prostora: planiranje prostora, koordiniranje, edukacija, urbana oprema uz korištenje OIE, obnova pročelja, rad s lokalnom zajednicom.
- Mjera uključuje:
 - promoviranje placemaking - regeneracije javnih prostora kao oblika promidžbe uz financiranje iz EU fondova





SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
GRAĐEVINSKI FAKULTET
UNIVERSITY OF ZAGREB
FACULTY OF CIVIL ENGINEERING

Hvala na pažnji!

<http://croatia.buildupskills.eu/en>



KONTAKTI:

banjadi@grad.hr

bmilovanovic@grad.hr

ninab@grad.hri

icarevic@grad.hr